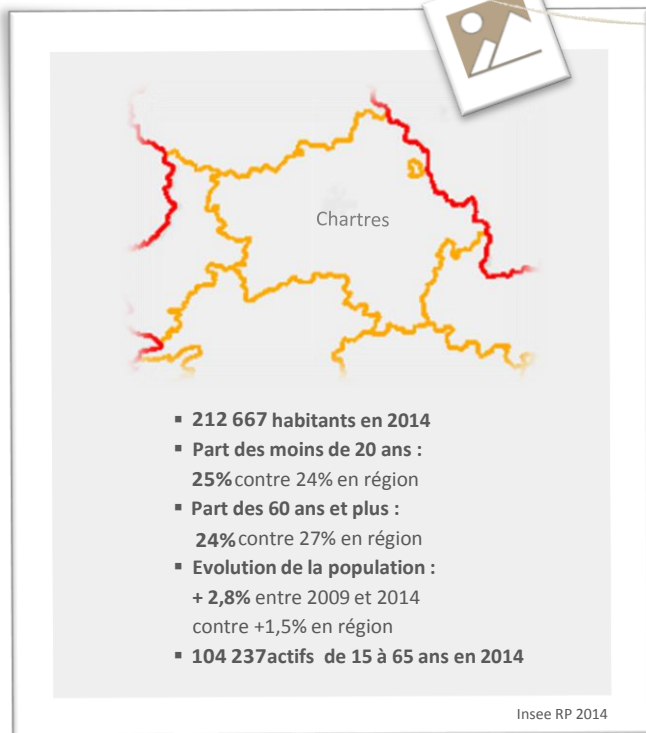


# ORFE Monographie socio-économique

## Du grand bassin de vie de Chartres



Le bassin de vie de Chartres enregistre une croissance relativement soutenue de sa population entre 2009 et 2014 (+2,8% contre 1,5% en région). Cette dynamique démographique provient principalement d'un excédent du solde naturel. Le nombre d'actifs en emploi présente également une progression au cours de la période d'observation. Cette dernière se caractérise par une proportion de cadres et de professions intermédiaires plus élevée qu'en moyenne régionale.

Six établissements employeurs sur dix sont associés au tertiaire marchand, dans le bassin de vie comme en région : le commerce en est le principal secteur, suivi par le transport et entreposage et les activités financières et d'assurance.

Un quart des 52 752 salariés du champ privé, concurrentiel et commercial travaillent dans l'industrie en 2015. Le bassin de vie de Chartres affiche certaines typicités industrielles comme la « Plasturgie, la « Fabrication d'équipements électriques », la « Parfumerie-cosmétique » et l'« Industrie Pharmaceutique ». En effet, ces secteurs d'activité apparaissent proportionnellement plus importants à l'échelle du bassin qu'en région.

Selon les résultats de la dernière enquête BMO 2017, certains métiers présentent des difficultés de recrutement, notamment dans les activités de services, à l'instar de éducateurs spécialisés, des aides à domicile, des formateurs ou encore des infirmiers.

Près de 4 568 jeunes suivent une formation professionnelle initiale dans le grand bassin de vie de Chartres à la rentrée 2016. 43 % d'entre eux sont en apprentissage. Les élèves en formation initiale suivent majoritairement des formations en « Commerce », « Gestion administration des entreprises » et « Services aux particuliers ». En revanche, les domaines de formation « Métiers de bouche », « Restauration », « Commerce » et « Bâtiment – finition » sont ceux qui concentrent le plus d'apprentis.

### 1 - Quelles entreprises sur mon territoire ?

19 500 établissements – INSEE -SIRENE 2016  
6 845 établissements employeurs (hors 0 salarié) – INSEE -SIRENE 2016

#### Nombre d'établissements employeurs

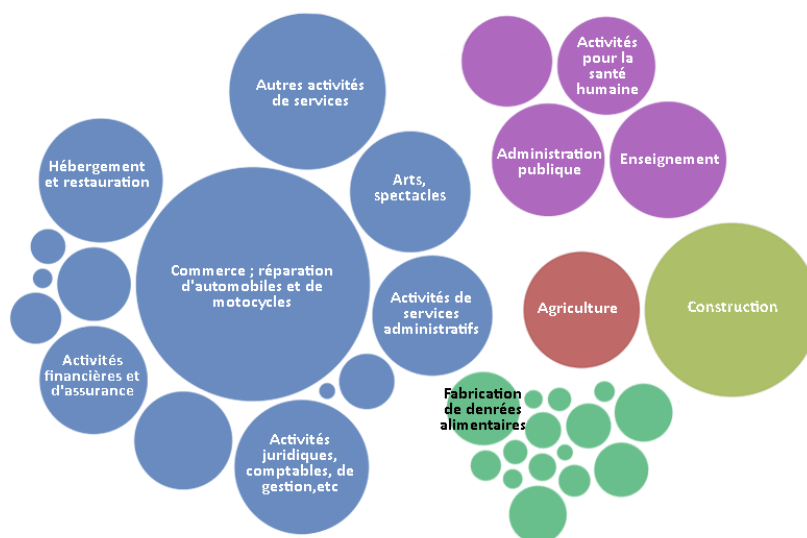
	Chartres	Région CVdL
Tertiaire marchand	4 192	51 796
Tertiaire non marchand	1 052	13 183
Industrie	560	7 399
Construction	719	9 639
Agriculture	322	6 294

Source : Insee Sirene 2016

#### Les principaux établissements employeurs

CENTRE HOSPITALIER GENERAL DE CHARTRES
DEPARTEMENT DE L'EURE ET LOIR
COMMUNE DE CHARTRES
NOVO NORDISK PRODUCTION SAS
MMA IARD
SEALED AIR SAS
LA POSTE
DELPHI CONNECTION SYSTEMS FRANCE
CENTRE COMMUNAL D'ACTION SOCIALE
ETABLISSEMENTS LORILLARD

Source : Insee Sirene 2016



Guide de lecture : les couleurs représentent les 5 grands secteurs d'activités économiques, la taille des bulles représente les volumes d'entreprise et les bulles pour lesquelles aucun nom n'est spécifié sont les autres secteurs de la NA38.

Exemple : on constate sur le territoire que le tertiaire marchand est le grand secteur majoritaire et qu'au sein de cette activité, le commerce comptabilise le plus d'emplois.

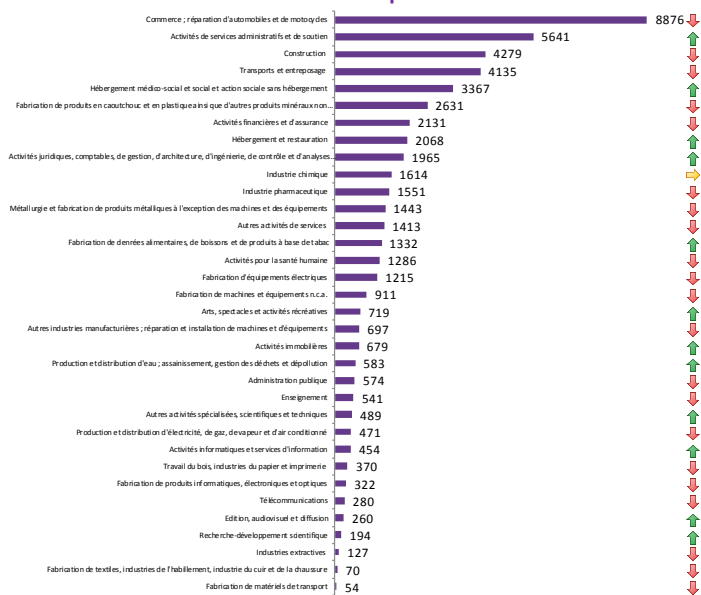
## 2 – Quelles caractéristiques et tendance de l'emploi ?

94 003 actifs ayant un emploi – INSEE RP 2014\*

52 752 salariés privés - URSSAF 2015\*

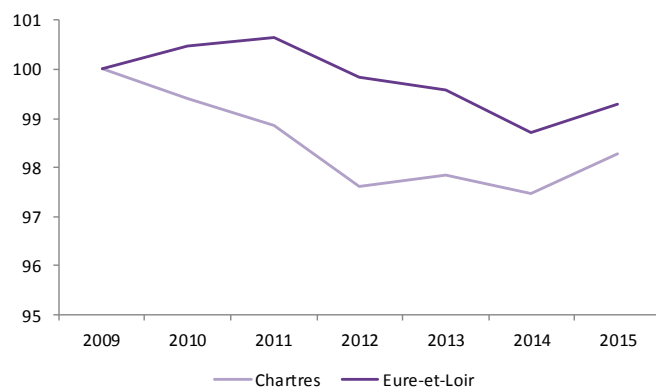
4 778 emplois agricoles – MSA 2016T3\*

### Répartition et évolution de l'emploi salarié du champ privé, concurrentiel et commercial par secteur d'activité



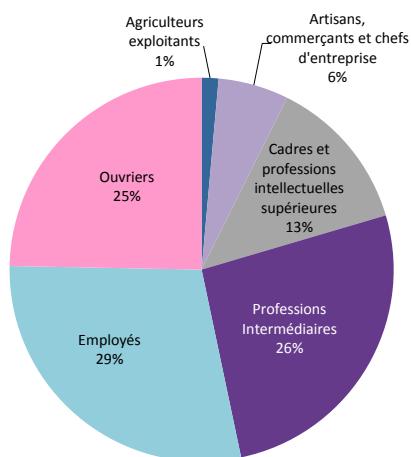
Source : URSSAF 2009/2015

### Evolution de l'emploi salarié du champ privé, concurrentiel et commercial



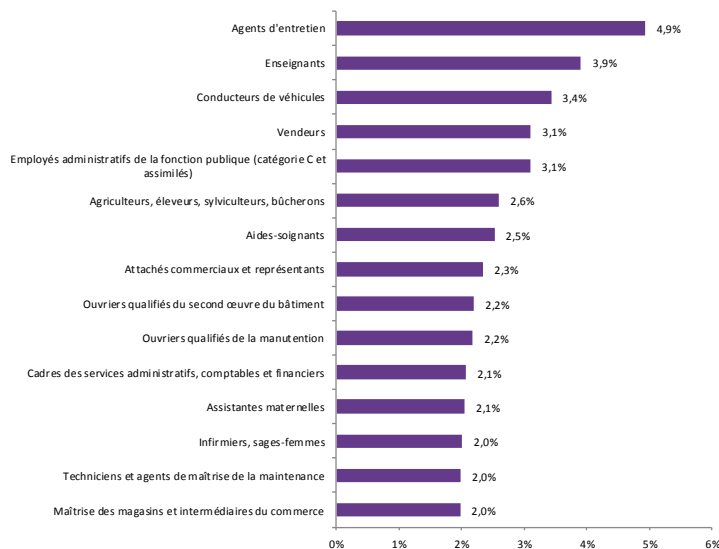
Source : URSSAF 2015

### Répartition du nombre d'actifs en emploi par CSP



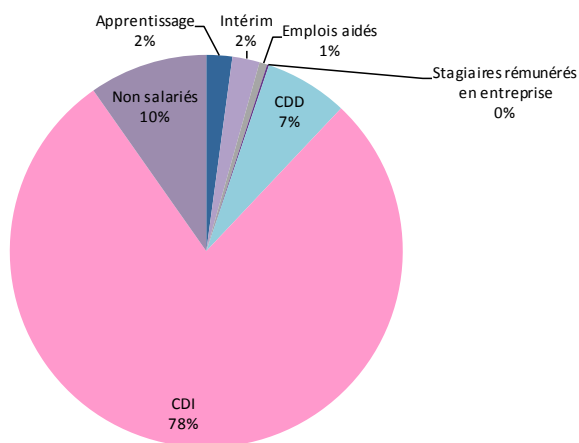
Source : Insee RP 2014

### Répartition des actifs en emploi par métiers dans la zone d'emploi\*\* (15 premières FAP)



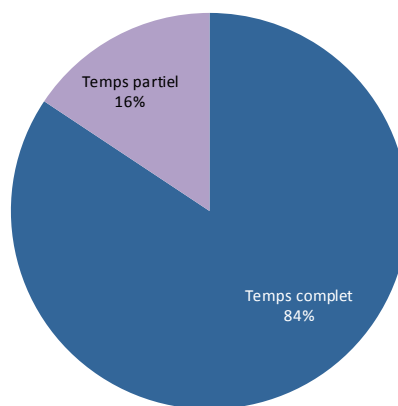
Source : Insee RP 2014

### Répartition du nombre d'actifs en emploi par type de contrat



Source : Insee RP 2014

### Répartition du nombre d'actifs en emploi par temps de travail



Source : Insee RP 2014

\* Ces indicateurs sont issus de sources différentes et ne peuvent pas être sommés ou comparés entre eux.

\*\* Les données RP par métiers ne sont disponibles qu'à l'échelle de la zone d'emploi dont le découpage géographique peut différer de celui des grands bassins de vie.

### 3 – Quelles dynamiques sur le marché du travail ?

Ratio du nombre de chômeurs sur les actifs :

Grand bassin de vie : **10,0%** Région : **11,1%**

Evolution des projets de recrutement sur 2016-2017 :

Grand bassin de vie : **+0,1%** Région : **+7,6%**

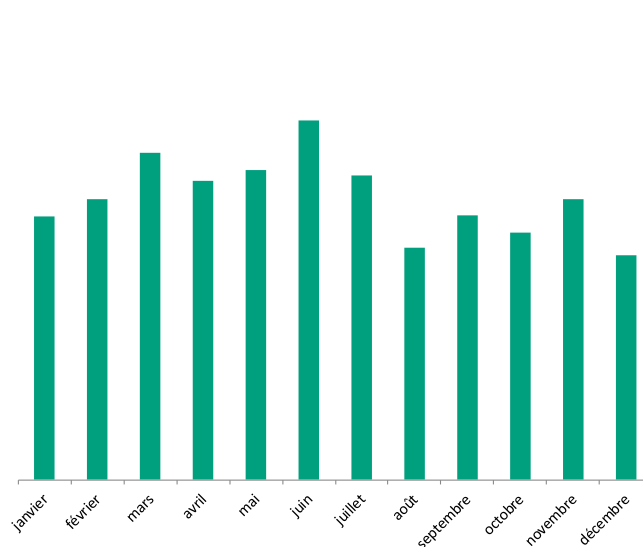
Nombre de projets de recrutement : **4 454**

#### Métiers enregistrant le plus grand nombre d'offres d'emploi collectées par Pôle emploi



Source : DARES - Pôle Emploi 2016

#### Représentation calendaire des mois les plus propices aux recrutements (Nombre d'offres en série mensuelle)



Source : DARES - Pôle Emploi 2016

#### Métiers enregistrant l'évolution la plus forte du nombre d'offres d'emploi collectées par Pôle emploi, depuis 2014

Assistants maternelles	+90 %
Ouvriers non qualifiés du second œuvre du bâtiment	+89 %
Ouvriers qualifiés de la manutention	+86 %
Professionnels de l'action culturelle, sportive et surveillants	+72 %
Ouvriers non qualifiés du gros œuvre du bâtiment, des travaux publics, du béton et de l'extraction	+68 %
Maraîchers, jardiniers, viticulteurs	+67 %
Aides à domicile et aides ménagères	+58 %
Agents d'entretien	+50 %
Attachés commerciaux et représentants	+49 %
Cuisiniers	+25 %

#### Les métiers affichant les plus fortes potentialités d'embauches sur le département de l'Eure-et-Loir

Employés de maison
Enseignants
Assistants maternelles
Formateurs
Aides à domicile et aides ménagères
Cadres des services administratifs, comptables et financiers
Agents d'entretien
Employés de la banque et des assurances
Marins, pêcheurs, aquaculteurs
Professions intermédiaires administratives de la fonction publique

Source : ORFE - kit de projection à horizon 2025

#### Les principaux projets de recrutement dans le bassin d'emploi\* (hors saisonniers)

Agents d'entretien de locaux	320
Aides et apprentis de cuisine, employés polyvalents de la restauration	210
Aides à domicile et aides ménagères	173
Serveurs de cafés restaurants	127
Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	116
Employés de la banque et des assurances	107
Artistes (musique, danse, spectacles)	87
Menuisiers et ouvriers de l'agencement et de l'isolation	77
Ingén. et cadres d'étude, R&D en informatique, chefs de projets informa	69
Conducteurs et livreurs sur courte distance	68

Source : BMO - Pôle emploi 2017

#### Les métiers présentant les plus fortes difficultés de recrutement dans le bassin d'emploi\* (hors saisonniers)

Educateurs spécialisés	98,2 %
Aides à domicile et aides ménagères	83,4 %
Formateurs	83,1 %
Conducteurs de véhicules légers	76,1 %
Infirmiers	72,2 %
Apprentis et ouvriers non qualifiés de l'alimentation (hors industries agro-alimentaires)	68,3 %
Conducteurs routiers	61,3 %
Serveurs de cafés restaurants	54,2 %
Menuisiers et ouvriers de l'agencement et de l'isolation	53,0 %
Aides et apprentis de cuisine, employés polyvalents de la restauration	47,6 %

Source : BMO - Pôle emploi 2017

\* Les données BMO de Pôle emploi ne sont disponibles qu'à l'échelle du bassin d'emploi dont le découpage géographique peut différer de celui des grands bassins de vie.

## 4 – Quelle offre de formation sur le grand bassin de vie de Chartres ?

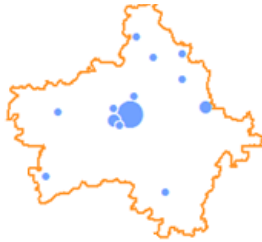
2 611 élèves en 2016 statut scolaire → -1,6% depuis 2012 Région : + 4,4%  
1 957 apprentis : -15,4% depuis 2012 Région : -15,5%

### Cartographie des établissements de formation statut scolaire

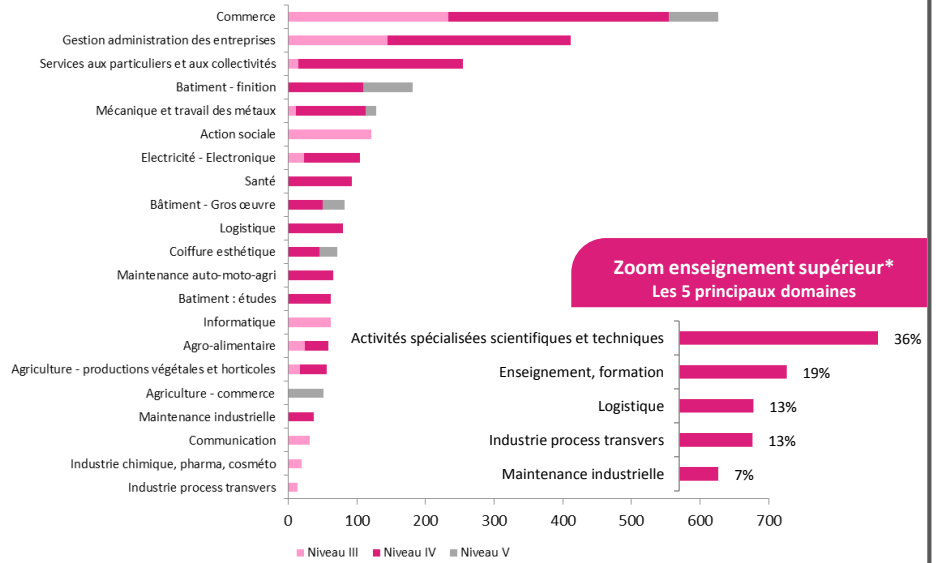
#### Lycées



#### Collèges



### Répartition des élèves en formation initiale professionnelle par domaine et niveau de formation – Rentrée 2016

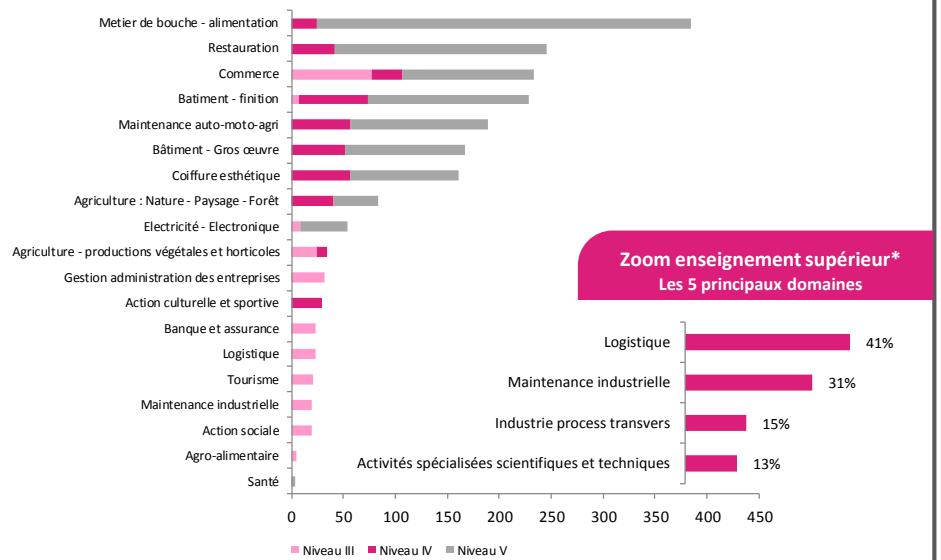


### Cartographie des établissements de formation en apprentissage

#### CFA



### Répartition du nombre d'apprentis par domaine et niveau de formation – Rentrée 2016



### Cartographie de la formation continue à destination des demandeurs d'emploi

#### Formation continue



### Offre de formation continue par domaine et niveau (Nombre de sessions - PRF 2016)

